



Elkarrekin Hazi Elkartea

Creceer
Junt@s



BERDINTASUN PLANA

Laguntza Teknikoa: GlobalEquitas

Argitalpen Urtea: 2025

Aurkibidea

Sarrera	4
Helburuak	5
Hartzaileak	5
Berdintasun Batzordea	6
Denbora eremua	6
Jarduera eremua	6
Neurriak	7
Ebaluazio adierazleak	10
Ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluaketa egiteko baliabideak	12

**ELKARREKIN HAZI ELKARTEAREN
BERDINTASUN PLANA**

1. SARRERA

Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartea irabazi-asmorik gabeko elkartea da, eta bere funtsa elkarlaneko, berdintasuneko, kulturarteko eta belaunaldien arteko ikaskuntzarako gunea izatea da, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra eta kulturarteko eta belaunaldien arteko ezagutza eta ulermena sustatzeko.

Helburu hori lortzeko, hainbat jarduera garatzen ditu, hala nola genero-ikuspegia duten gaitasunak garatzeko prestakuntza, hainbat jatorritako pertsonen arteko topaketa, elkarrekiko laguntza, kultura- eta aisialdi-jarduerak, gizarte-sentsibilizazioa aniztasunarekin, berdintasunarekin eta inklusioarekin, sare-lanarekin edo ikerketarekin lotutako jardunaldi eta eztabaiden bidez, besteak beste, eta hori guztia elkartekideen eta ohiko parte-hartzaileen parte-hartze aktiboarekin

Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartean sinetsita gaude emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna berezkoa dela lagundu nahi dugun gizarte-eraldaketarako lan-proposamenean. Gizarte horretan, pertsonak, gizatasunez ASKOTARIKOAK izanik, ERA BEREAN BALIOETSIK, LIBREAK izango gara, garenak eta ONARTUAK, eta pertsona orok, edozein delarik ere bere generoa, sexu-orientazioa, kultura-jatorria, gaitasun funtzionala, erlijioa edo adina, bere potentzial guztia garatu ahal izango du eta aukera guztiak berdintasunez eskuratu ahal izango ditu

BERDINTASUN PLANA honen helburua da emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrerako antolaketa-oinarriak ezartzea, bai eta Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartek hasiera-hasieratik berdintasunaren alde egiten duen lana administrazioaren eta beste edozein erakunderen aurrean (hezkuntzakoa, enpresakoa edo soziala, publikoa edo pribatua) ikusgai jartzea ere

2. HELBURUAK

- Berdintasunaren printzipioa sustatzea, pedagogiaren eta prestakuntzaren bidez, Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartea osatzen duten pertsona guztien artean: bazkideak, parte-hartzaileak eta laguntzaileak, bai eta kontratatuak ere, egunen batean halakorik izanez gero.
- Gure jarduerak garatzen diren ingurune komunitarioan eta pertsonalean kontzientzia hartzen eta gizartea sentibilizatzen laguntzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez, eta arreta berezia jartzea jokabide sexistak eta matxistak, sexu-jazarpenaren aurkako borroka eta genero-indarkeria desagerrarazteko
- Barne-prozedurak eta -antolamendua berdintasun-printzipiora berrikustea eta egokitzea, aurkitutako hutsuneak hautemanez eta konponduz.
- Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartean komunikazio ez-sexistaren erabilera ezartzea (ikus "Komunikazio ez-sexista eta inklusiboaren eskuliburua").

3. HARTZAILEAK

Berdintasun-plan hau Asociación Crecer Juntas – Elkarrekin Hazi Elkartek garatutako antolaketaren eta jardueren esparruan parte hartzen duen edo jarduten duen pertsona orori aplikatuko zaio, bazkide, parte-hartzaile, laguntzaile edo kontrataturik egonez gero.

4. BERDINTASUN BATZORDEA

Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartearen Berdintasun Batzordea lehendakaritzak, idazkaritzak eta prestakuntza eta animazio soziokulturaleko arduradunek osatuko dute, eta bere eginkizuna Elkartearen lau urteko Plan Estrategikoa osatuko duten berdintasun-neurriak prestatzea izango da. Plan hori zuzentzen duten gobernu-organoetan onartuko da.

Berdintasun-batzordeak zehaztu eta ebaluatuko ditu neurri horiek, jarduera-eremu guztietan eta bakoitzean urteko programa operatiboetan ezarritako adierazleen arabera.

Batzordearen ardura izango da elkartekideen, parte-hartzaileen, laguntzaileen eta kontratatuen arteko berdintasun-neurri guzti-guztiak ezagutaraztea, baldin eta gure elkartekoak badira.

5. DENBORA EREMUA

Berdintasun Plan hau, , Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartearen Batzarrak onartzen duen egunean jarriko da martxan (2025eko maiatza), eta indarraldi mugagabea izango du, elkarte horren baloreen parte baita. Urteko berrikuspenak ezarriko dira, lau urteko Plan Estrategikoan betetzen dela bermatzeko.

6. JARDUERA EREMUA

Berdintasun-plan hau honako jarduera-eremu hauetan aplikatuko da:

- Elkarte eta egitura-eremua, Asociación Crecer Junt@s Elkarrekin Hazi Elkartearen, bere gobernu-organoen, komunikazio-politiken eta lan-harremanen helburuak definitzeko, halakorik balego.

- Crece Junt@s- Elkarrekin Hazi Elkartea eskaintako programa, proiektu eta jardueren eremua. Elkartekideek eta parte-hartzaileek elkarrekin egingo dituzte, eta berdintasun-printzipioa aplikatuko dute erabiltzen ditugun metodo pedagogikoak, prestakuntza-politika eta abar diseinatzean, gauzatzean eta ebaluatzean.
- Sareko lan-eremua, lankidetzak eta aliantzak ezartzea beste erakunde batzuekin. Erakunde horiek aintzat hartu beharko dute, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa ez ezik, edozein pertsona mota ez diskriminatzeko printzipioa ere, besteak beste, honako arrazoi hauengatik: generoa, sexu-orientazioa, genero-identitatea, jatorri etnikoa, erlijiosoa, gaitasun funtzionala edo adina.

7. NEURRIAK

ELKARTE ETA EGITURA EREMUA

- Aniztasuna, berdintasuna, inklusioa eta diskriminaziorik eza bezalako balioak Asociación Crece Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartea sorreraren oinarrian daudela ulertzen badugu ere, funtsezkoa da bere dokumentu korporatibo guztietan esplizituki jasotzea (Estatutuak, Barne Araudia eta Elkartea beste edozein dokumentu ofizial, berariaz eta esplizituki berdintasuna jasotzen dutenak, bai forman, bai edukian).
- Nahiz eta Crece Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartea batez ere emakumeek osatzen duten, eta hasieran Kudeaketa Batzordeko kargu guztiak emakumeek betetzen dituzten, gure ustez, lortu nahi ditugun helburuak lortzeko, beharrezkoa da gizonen parte-hartzea sustatzea, bai emakumeen artean, bai erabakiak hartzeko organoetan, gizonen arteko parekotasuna bermatuz.
- Asociación Crece Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartea belaunaldien arteko eta kulturen arteko elkarlanerako ikaskuntza-gune bat da, emakumeen ongizaterako eta hazkunde pertsonal eta profesionalerako, baina baita beren potentziala erabat garatu eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrarekin bat datozen beste maskulinitasun-mota batzuk garatu nahi dituzten gizon guztientzat ere. Horregatik, gizonen parte-hartzea sustatu nahi dugu, ahal dugun neurrian, eta, batez ere, haiek motu propio berdintasunaren alde lan egin nahi duten egun bat irits dadin.

- Ordezkaritza-berdintasuna bermatzea gure programak, proiektuak eta prestakuntza-jarduerak diseinatzeko eta gauzatzeko organoetan eta garapen pertsonal eta profesionaleko organoetan.
- Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkarteko kide diren pertsona guztiei prestakuntza ematea genero-ikuspegia, hizkuntza ez-sexista eta genero-indarkeriaren prebentzioa txertatzeari buruz.
- Gaur egun langilerik ez dugun arren, badakigu lan-bizitza, bizitza pertsonala eta familia-bizitza uztartzeko neurriak hartu behar ditugula kontuan, eta oso gogoan izan behar ditugula gure jardueren egutegiak, ordutegiak eta balizko haurtzaindegiz-erbitzuak, beren kargura beste pertsona batzuk dituzten pertsonak, gaur egun ere eta batez ere emakumeek, elkarteak proposatutako jardueretan parte hartu ahal izan dezaten.
- Hizkuntza inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea dokumentu guztietan (urteko memoriak, plan estrategikoak eta operatiboak, kudeaketa-protokoloak, prentsa-oharrak, web-orria, etab.) eta elkartearen jardura guztietan. Horretarako, lehendik dagoen eskuliburua erabiliko da (berrikusteko modukoa), eta idatzizko, ahozko eta ikus-komunikazio ez-sexistako protokoloak egingo dira, talde guztietan hedatzeko.
- Gure Berdintasun Plana zabaltzea.

PROGRAMA, PROIEKTU ETA JARDUEREN EREMUA

- Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkarteen programa, proiektu edo jardura oro genero-ikuspegitik sortu eta diseinatu behar da esplizituki, jakitun izanik nagusiki emakumeak izateak, edo nagusiki emakumeekin eta emakumeen artean lan egiteak, ez duela esan nahi jarrera sexistak, are matxistak ere, edukizetik libre gaudenik horretaz jabetu gabe, eta ez dugula beti kontuan hartuko emakumeok, emakume izateagatik bakarrik, ditugun beharrak eta oztupoak.

- Jarrera matxistak onartzen ez diren bezala, gizonak gizon izateagatik barregarri uzten dituzten jarrera edo portaera emeak ez direla onartuko bermatzea.
- Bermatzea, ahal dugun neurrian, baina betiere horretara joz, gizonen eta emakumeen arteko osaera orekatua, programak, proiektuak eta jarduerak antolatzeke eta garatzeko taldeetan.
- Aukera-berdintasuna eta sexuagatiko, sexu-orientazioagatiko edo genero-identitateagatiko diskriminaziorik eza sustatzearekin lotutako jarduerak, kanpainak eta ekitaldiak egitea.
- Gure ingurunean (hirian, auzoetan, erkidegoan) berdintasuna sustatzeko egiten diren kanpainen eta ekitaldietan laguntzea.
- Gure jardueren esparruan erabiltzen diren pedagogia eta garapen pertsonaleko material guztiak berrikustea, antolamendu-eremuan bezala, hizkuntza, irudi eta eduki ez-sexisten erabilera ezartzeko.
- Berdintasunaren arloko etengabeko prestakuntza eskaintzea (aurrez aurrekoa eta online) Creceer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkarteko kide, parte-hartzaile eta kolaboratzaileei (emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunari buruzko oinarritzko prestakuntza, balio sozial gisa, eta prestakuntza espezializatua, genero-indarkeriaren eta sexismoaren aurrean prebenitzeari eta jarduteari buruz).
- Genero-berdintasunari buruzko prestakuntza espezifikoa ezartzea, beren jarduerak diseinatu, antolatu eta inplementatu nahi dituzten elkartekideentzat.

SAREKO LAN EREMUA, LANKIDETZA ETA ALIANTZAK EZARTZEA

- Lehentasuna ematea, uneoro, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren arloan araudi esplizitua duten erakundeekin lankidetzan aritzeari, bai sexuagatik, bai sexu-orientazioari, genero-identitateari, jatorri etniko eta/edo erlijiosoari, adinari eta gaitasun funtzionalari buruzko beste edozein arlotan.
- Berariaz uko egingo zaio pertsonen duintasunaren aurkako balizko atentatuen artean praktika matxistak, LGTBIOfobikoak, arrazistak, xenofoboak, edadistak eta/edo kapazitistak ikusten dituzten erakundeetatik datorren lankidetzak eta/edo ekarpen ekonomiko orori, oso mamitsua bada ere.

8. EBALUAZIO ADIERAZLEAK

EGITURAZKO ELKARTEEN EREMUAN

- Berdintasuna berariaz eta esplizituki jasotzen duten dokumentu korporatiboen kopurua, bai forman, bai edukian.
- Elkarrearen Kudeaketa Batzordean karguak hartzen dituzten pertsonen kopurua eta sexua.
- Asociación Crecer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkarrearekin lotzen diren gizonen kopurua, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrekarekin bat datozen beste maskulinitate-mota batzuk garatzeko prest daudenak.
- Gure programak, proiektuak eta prestakuntza-jarduerak eta garapen pertsonal eta profesionalerako programak diseinatzen eta gauzatzen parte hartzen duten pertsonen kopurua eta sexua.

- Berdintasunaren arloan egindako prestakuntza-topaketen kopurua.
- Creceer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkarteko zenbat kidek jasotzen duten genero-ikuspegia txertatzeari, hizkuntza ez-sexistari eta genero-indarkeriaren prebentzioari buruzko prestakuntza.
- Kontziliazio-neurriak eta emakumeek eta gizonek parte hartzeko erraztasunak, beren kargura pertsonak ezarrita dituztenak.
- Idatzizko eta ahozko komunikazio ez-sexistaren protokoloa izatea.
- Berdintasun Plana onartzea Batzar Nagusian.
- Hizkuntza inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea aurreikusten duten dokumentuen eta jardueren kopurua (korporaziokoak, prestakuntzakoak eta hedapenekoak).
- Gure Berdintasun Plana zabaltzeko erabili ditugun ekintzen, tresnen eta komunikabideen kopurua.

PROGRAMA, PROIEKTU ETA JARDUEREN EREMUAN

- Asociación Creceer Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartearen zenbat programa, proiektu edo jarduera sortu eta diseinatzaren diren esplizituki genero-ikuspegitik (guztiek izan beharko lukete).
- Programak, proiektuak eta jarduerak antolatze eta garatzeko taldeak osatzen dituzten pertsonen kopurua eta sexua.
- Aukera-berdintasuna eta sexuagatiko, sexu-orientazioagatiko edo genero-identitateagatiko diskriminaziorik eza sustatzearekin lotutako jardueren, kanpainen eta ekitaldien kopurua.
- Berdintasunaren sustapenarekin lotutako zenbat kanpaina eta ekitaldi egiten diren gure ingurunean, haiekin lankidetzan.

- Hizkuntza, irudi eta eduki ez-sexistak erabiltzea aurreikusten duten gure jardueren esparruan erabiltzen diren dokumentu eta material pedagogikoen eta garapen pertsonaleko materialen kopurua (guztiak izan beharko lirateke).
- Crece Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkarteko kide, parte-hartzaile eta laguntzaileei berdintasunaren arloan etengabe eskainitako prestakuntza-jardueren kopurua (aurrez aurrekoak eta online).

SAREKO LAN EREMUA, LANKIDETZA ETA ALIANTZAK EZARTZEA

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde eta sexuagatiko nahiz sexu-orientazioari, genero-identitateari, jatorri etniko eta/edo erlijiosoari, adinari eta gaitasun funtzionalari lotutako diskriminaziorik ezaren alde lan egiten duten erakundeekin ezarritako lankidetzak eta aliantzen kopurua.

Berdintasun Planaren ebaluazioa urtero egingo da.

9.EZARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO BALIABIDEAK

GIZA BALIABIDEAK

Berdintasun Plana egiteko, ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko ardura Berdintasun Batzordea osatzen duten pertsona berberena izango da (Lehendakaritza, idazkaritza eta prestakuntza eta animazio soziokulturaleko arduradunak), eta Kudeaketa Batzordeko gainerako kideen babesa izan dezakete.

Elkartekide guztiek osatutako Batzar Orokorrak babestuko du elkartean berdintasun-plana ezarri, jarraitu eta ebaluatzeko lan hori.

BALIABIDE MATERIALAK

Asociacion Crece Junt@s – Elkarrekin Hazi Elkartea oraindik ez du bulego finkorik, eta, beraz, Teams Plataformaren eta Google ingurunearen bidez egiten da antolakuntza- eta administrazio-kudeaketa. Horri esker, gure lan-karpeta guztiak seguru eta ondo kudeatuta mantentzen ditugu.

Datu estatistikoak biltzeko, oraingoz, oinarrizko tresna informatikoak ditugu, baina ondo kudeatuta, eta erakundeko bazkideen artean, berdintasunaren arloko ikerketan adituak diren batzuk ditugu.